

KI Fitness Check für KMU — Handout 1 (offene Version)

1 idee, jeder der registriert ist kriegt diesen pdf der einen Link zum ersten Blogeintrag enthält as Teaser via e-mail?

Sollen wir das auch machen im DrKPI Newsletter und im MC Lago Newsletter ?

Pros cons. eruieren.

Projekt: DrKPI® / MC Lago Webinar

Zweck: Offenes Handout für alle, wird im Blog 1 eingebaut und in Blog 2 referenziert

Speaker: Urs E. Gattiker, Ph.D.

Event-Datum: 2027-01-18

Dokumentdatum: 2026-09-13

Version: 1.4

Status: Vorentwurf — zur Prüfung durch Urs

Die referenzen wie z.B. Die folgende Checkliste basiert auf einer Analyse von Gattiker (2025).

gattiker (2025) verlinken wie bei handout 2

OECD (2026) ebenso verlinken.

du erwähnst wieder eine uni stanford habe ich rausgenommen

KI Fitness Check für KMU — Dein Handout

Ziel: Nach diesem Webinar nutzt du KI gezielter, nicht mehr, aber wirksamer.

1. KI Kompetenz hat 3 Teile

- **KI Literacy:** Verstehen, was KI kann und nicht kann.
- **KI Fluency:** KI sicher anwenden, im Beruf und Alltag.
- **KI Skills:** KI-Systeme anpassen, optimieren, entwickeln.

Wo stehst du bei diesen 3? Kein Teil ist wichtiger als der andere.

Was die PISA-Studie über KI-Kompetenz lehrt

Die OECD (2026) zeigt: Fast 3 von 10 15-Jährigen können kaum noch richtig lesen.

Wir werden nicht fit, indem wir Sport anschauen. Wir werden fit, indem wir Sport machen.

Genauso wenig lernen wir durch reinen Konsum von Inhalten. Lernen entsteht durch eigenes Denken, Lesen, Einordnen und Hinterfragen.

KI sollte eine Hilfe zum Denken sein, kein Ersatz dafür.

2. Was heisst das für den Einsatz von KI-Agenten?

KI-Agenten vereinfachen bereits viele Aufgaben, von der Kalenderverwaltung bis zur technischen Bearbeitung.

Die unmittelbare Erkenntnis für Führungskräfte und Mitarbeitende:

1. **Unausgeschöpftes Potenzial:** Die meisten nutzen bisher nur einen Bruchteil der Möglichkeiten von KI.
2. **Risiken der Automatisierung:** Verlust der persönlichen Stimme, wenn Dokumente nicht mehr selbst verfasst werden. Schlampige Ergebnisse bei komplexen Aufgaben durch Oberflächlichkeit. Verkümmern von Denkfähigkeiten, die für Spitzenleistungen entscheidend sind.

Die zentrale Herausforderung: Rahmenbedingungen schaffen, die Mitarbeitende und KI-Systeme gemeinsam wachsen lassen.

3. Was Grosskonzerne wirklich zeigen

Laut Slok (2026) setzen 69% der S&P-500-Unternehmen KI bereits ein. Nur 29% beziffern ein konkretes Ergebnis. Nur 2% messen die Entwicklung über längere Zeit.

Die Frage lautet nicht mehr: Wer setzt KI ein? Sondern: Wer kann den Nutzen zeigen?

4. Was die Forschung zeigt

Choi und Xie (2025) untersuchten in einer Studie, wie KI-gestützte Buchhaltungssoftware den Arbeitsalltag verändert. Ergebnis: 55% mehr Zeit für Kundenbetreuung, 8,5% mehr Spielraum für strategische Aufgaben.

Der Mensch bleibt unverzichtbar für Fehlerprüfung und kritische Entscheidungen.

5. Die 4-Fragen-Checkliste: Eignet sich diese Aufgabe für KI?

Die folgende Checkliste basiert auf einer Analyse von Gattiker (2025).

Frage	Worauf du achtest
Wie häufig wird die Aufgabe ausgeführt?	Häufige Aufgaben eignen sich besser für KI.
Wie komplex ist die Aufgabe?	Je komplexer, desto unwahrscheinlicher automatisierbar.

Frage	Worauf du achtest
Wie stark ist die Aufgabe vernetzt?	Starke Vernetzung erschwert den Einsatz.
Wie teuer ist ein Fehler?	Geringe Fehlerkosten sprechen für KI.

Beispiel: Ein Staubsauger-Roboter oder ein Rasenmäher-Roboter im Garten. Einfach, unvernetzt, geringe Fehlerkosten. Genau da kann KI heute schnell und kostengünstig eingesetzt werden.

Bei komplexeren Aufgaben, etwa der Dokumenterstellung, bleibt KI oft ein Hilfsmittel für Routinearbeiten. Kreativität und Originalität liefert sie nicht von selbst. KI erzeugt einen guten Durchschnitt, sprachlich meist in der Mitte der Wahrscheinlichkeitsverteilung.

6. Deine Aufgabe für diese Woche

Wähle 1 Aufgabe mit geringem Risiko. Teste sie mit einem KI-Tool.

Meine Aufgabe	Wie oft?	Fehlerrisiko	Getestet am
		niedrig / mittel / hoch	
		niedrig / mittel / hoch	
		niedrig / mittel / hoch	

Willst du tiefer einsteigen?

- 7 Grundregeln plus spezifische Praxis-Tipps zur Modellwahl für verantwortungsvollen KI-Einsatz im KMU — Teil des Bonus-Handouts für Webinar-Teilnehmer:innen
- Gattiker (2026) zeigt in "Schatten-KI stoppen": [DSGVO-Checkliste für KMU](#)

Über DrKPI®

DrKPI® ist eine Division der CyTRAP Labs GmbH und unterstützt KMU dabei, KI, Marketing-KPIs und Compliance praxisnah umzusetzen. Urs E. Gattiker, Ph.D., DrKPI®, ist Mitgründer von CyTRAP Labs und Experte für KI-Strategie und Governance.

Fragen zur KI-Nutzung in deinem KMU? Wir schauen es uns gemeinsam an.

☎ +41 76 200 77 78 · ✉ info@drkpi.com · drkpi.com/de/kontakt

Quellen:

- Choi, J. & Xie, T. (2025-05). Human-AI Interaction in Accounting: Early Evidence from the Field. Stanford GSB Working Paper. <https://www.gsb.stanford.edu/faculty-research/working-papers/human-ai-accounting-early-evidence-field>
 - Gattiker, U. E. (2025-04-04). AI Effektivität und Effizienz. DrKPI Blog. <https://drkpi.com/de/checkliste-welche-auftraege-ai-erledigen-kann/>
 - Gattiker, U. E. (2026-03-17). Schatten-KI stoppen: DSGVO-Checkliste für KMU. DrKPI Blog. <https://drkpi.com/de/schatten-ki-dsgvo-kmu-checkliste/>
 - OECD. (2026-09-08). PISA 2025 Results (Volume I): Future-Ready Students. https://www.oecd.org/content/dam/oecd/en/publications/reports/2026/09/pisa-2025-results-volume-i_5265bfb1/73451bc5-en.pdf
 - Slok, T. (2026-09-11). From who is deploying AI to who can prove the ROI. Apollo Insights.
-

Erklärung zur KI-Nutzung

Alle Kernideen, die kreative Ausrichtung und der intellektuelle Inhalt stammen vom Autor. KI-Tools wurden ausschliesslich zur Unterstützung bei Grammatik, Verständlichkeit und struktureller Überarbeitung eingesetzt. Jedes Element des endgültigen Werkes wurde von Urs E. Gattiker, Ph.D., DrKPI®, geprüft und genehmigt.

Version: 1.4

Letzte Aktualisierung: 2026-09-13